

POLITICA PARITA' DI GENERE

L'Alta Direzione della **I.CO.S. SRL** fermamente convinta che il proprio impegno verso i temi dell'ambiente, della sicurezza sul lavoro e della Responsabilità Sociale possa influenzare le proprie relazioni contrattuali ha attuato nel tempo una progressiva diffusione dei principi/valori ad essi correlati a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia anche attraverso l'implementazione all'interno della propria Organizzazione di un Sistema di Gestione Integrato in conformità alla norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e SA 8000.

Oggi la I.CO.S., nell'ottica di rendere il luogo di lavoro un ambiente inclusivo e far sì che ciascuna risorsa abbia la serenità necessaria per programmare la propria crescita professionale e familiare in un contesto altamente inclusivo e privo di discriminazioni di sorta, consapevole dell'importanza della diffusione di una cultura della parità di genere attraverso la promozione di politiche aziendali che favoriscono pari opportunità durante l'intero percorso lavorativo delle proprie risorse, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022.

La **I.CO.S. SRL** nel rispetto dei principi della parità di genere stabiliti nella **Norma UNI/PdR125:2022**, si impegna ad operare:

- Contrastando ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di **selezione**, **assunzione**, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle **promozioni di carriera**) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Coinvolgendo tutte le **Parti interessate** (interne ed esterne) all'impegno nei confronti della parità di genere e sviluppando processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema di gestione aziendale;
- Avendo cura di monitorare l'**osservanza delle regole comportamentali** volte alla tutela della dignità di tutto il personale vietando ogni forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali e trattamenti severi o inumani ivi compresi gli abusi verbali;
- Garantendo alle proprie risorse umane il **riconoscimento economico e l'equità retributiva di genere**, orario di lavoro, regolamentazione di ferie e pause di riposo nonché straordinari secondo le modalità previste dalle leggi vigenti;
- creando un **ambiente di lavoro inclusivo**, collaborativo, solidale, trasparente, aperto all'ascolto di tutto il personale e nel rispetto dei tempi vita-lavoro (work-life balance);
- Assicurando uguali **opportunità nello sviluppo** delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi;
- attuando attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Al fine di attuar tali principi la **I.CO.S. SRL** ha deciso di attuare azioni volte a:

POLITICA PARITA' DI GENERE

- Implementare un Sistema per la Gestione della parità di genere conforme allo standard **UNI/PdR125:2022** uniformandolo al Sistema Integrato per la Gestione della Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza e Responsabilità Sociale;
- Attuare e mantenere aggiornato il proprio Sistema di gestione al fine di garantirne un continuo miglioramento delle proprie prestazioni;
- Rendere accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali tramite affissione in bacheca e idonea formazione;
- Predisporre e diffondere agli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere e della diversità e inclusione, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica per la Parità di Genere.

L'Alta Direzione mette a disposizione tutte le risorse umane ed economiche al fine di consentire il mantenimento e il raggiungimento delle più elevate performance in conformità allo standard di riferimento.

Aragona, lì 09.05.2024

La Direzione